

Nr. 1194 din 31.03.2021

PROCES-VERBAL

Întocmit azi, 31.03.2021, orele 12.00, la Primăria Comunei Cărpinet, cu ocazia afișării adresei privind transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Cărpinet, conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Drept pentru care s-a întocmit și afișat, atât pe site cât și la sediul Primăriei Comunei Cărpinet, jud Bihor, prezentul proces-verbal.

Cărpinet

31.03.2021

Afișat,

Ienciu-Bocșe Carla



Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Cărpinet, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică cf. Anexel nr IX din Legea 153/2017 și HCL nr. 10 din 29.01.2021

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară	Majorare 15% (art 6 HG 325/2018)	Număr posturi ocupate
1	Primar comuna (pana la 3.000 locuitori)	4	8320	1248	1
2	Viceprimar oraș (pana la 10.000 locuitori)	3	6240	936	1

Funcții publice de conducere cf. ANEXEI nr.VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 10 din 29.01.2021

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Gradația	Salariu de baza	Număr posturi ocupate
1	Secretar general al UAT	S		5893	1

Funcții publice generale de execuție cf. ANEXEI nr.VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 10 din 29.01.2021

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariu de baza	Număr posturi ocupate	Nr beneficiari majorare 10% CFP (art 15 Legea
1	Consilier	S	I	SUPERIOR	5	5700	2	1 pers/190 lei
2	Consilier	S	I	PRINCIPAL	3	4971	1	
3	Consilier juridic	S	I	ASISTENT	2	4718	1	
4	Referent de specialitate	SSD	II	ASISTENT	5	4722	1	
5	Referent	M	III	SUPERIOR	5	4950	1	
6	Referent	M	III	PRINCIPAL	3	4014	1	

Funcții contractuale de execuție cf. ANEXEI VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 10 din 29.01.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Salariu de baza	Număr posturi ocupate
1	Consilier primar	S	IA		5	4867	1
2	Guard	M	I		5	3493	1
3	Șofer	M	I		5	2865	1

Funcții contractuale de execuție cf. ANEXEI II din Legea 153/2017 și HCL nr. 10 din 29.01.2021

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Salariu de baza	Număr posturi ocupate
1	Asistent personal	M/G	0	2300	20

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cărpinet, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus au fost stabilite cf. Legii nr.153/2017, OUG nr.226/2020 și Hotărârii nr. 10/29.01.2021, astfel:
- conform art. I, alin. (1) din OUG nr.226/2020 "Prin derogare de la prevederile art 38, alin. (4) și (4*)", lit c) din Legea cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție... de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții" - conform art. 38, alin. (3), lit f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin OUG nr.226/2020, art. 1, alin. (2) " Prin derogare de la prevederile art.38 alin. (3), lit f) din Legea nr.153/2017,..... în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa IX la Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020";
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**
- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
- conform art 6, alin c) din HG nr 325/2018 "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ teritoriale au calitatea de beneficiar"
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă lunar precum și baza legală a acordării acesteia** - conform art. 18, alin (1), alin (2) și alin (4) din Legea nr. 153/2017, având în vedere OUG nr.226/2020, art. I, alin. (4) - "Prin derogare de la prevederile art. 18, alin (1) Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020", astfel pentru anul 2021 indemnizația de hrană se acordă în sumă de 347 lei/lună salariaților din aparatul de specialitate al primarului Comunei Cărpinet, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, art. 18, alin (2) din Legea nr. 153/2017 "Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin(1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară cu încadrarea în prevederile art.25, alin.(1)".
- (d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora** -
- (e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**
- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumul pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
CURTA PETRU DANIEL

