



ROMANIA
JUDETUL BIHOR
AUTORITATEA PUBLICA A COMUNEI CARPINET
Loc. Cărpinet, nr. 80, telefon: 0259/353603
www.primaria-carpinet.ro, e-mail: *primaria.carpinet@cjbihor.ro*
CUI 5003580, Cod Poștal 417135



Nr. 1204 din 29.03.2024

PROCES-VERBAL

Întocmit azi, 29.03.2024, orele 12.00, la Primăria Comunei Cărpinet, cu ocazia afișării adresei privind transparența veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primăriei Comunei Cărpinet, conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Drept pentru care s-a întocmit și afișat, atât pe site cât și la sediul Primăriei Comunei Cărpinet, jud Bihor, prezentul proces-verbal.

Cărpinet

29.03.2024

Afișat,

Ienciu-Bocșe Carla

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cărpinet, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică cf. Anexel nr. IX din Legea 153/2017 și HCL nr. 8 din 31.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Coefficient	Indemnizația lunară	Majorare 30% (art 6 HG 234/2023)	Număr posturi ocupate
1	Primar comuna (pana la 3.000 locuitori)	4	9660	2898	1
2	Viceprimar oras (pana la 10.000 locuitori)	3	7245	2174	1

Funcții publice de conducere cf. ANEXEI nr.VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 8 din 31.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza	Majorare 10% (art 4 HG 234/2023)	Număr posturi ocupate
1	Secretar general al UAT	S	7245	725	1

Funcții publice generale de execuție cf. ANEXEI nr.VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 8 din 31.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Nivel studii	Clasa	Grad profesional	Gradația	Salariu de baza	Majorare 10% (art 4 HG 234/2023)	Număr posturi ocupate	Nr beneficiari majorare 10% CFP (art 15 Legea)
1	Consilier	S	I	SUPERIOR	5	7245	725	2	1 (0 lei)
2	Consilier juridic	S	I	PRINCIPAL	2	5790	579	1	
3	Referent de specialitate	SSD	II	PRINCIPAL	5	5702		1	
4	Referent	M	III	SUPERIOR	5			CIC	

Funcții contractuale de execuție cf. ANEXEI VIII din Legea 153/2017 și HCL nr. 8 din 31.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Treaptă	Gradația	Salariu de baza	Majorare 10% (art 4 HG 234/2023)	Număr posturi ocupate
1	Consilier primar	S	I		5	5649		1
2	Guard	M	I		5	4315		1

Funcții contractuale de execuție cf. ANEXEI II din Legea 153/2017 și HCL nr. 8 din 31.01.2024

Nr.crt.	Funcția	Studii	Gradația	Salariu de baza	Număr posturi ocupate
1	Asistent personal	M/G	0	3465	26

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cărpinet, cu următoarele precizări:

a) **salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară**, conform tabelului de mai sus a fost stabilită cf. Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2023 și HCL nr. 8/31.01.2024, astfel:
- conform articolului 1 din Ordonanța de urgență nr. 115/2023: "(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legate în vigoare se mărește cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se măsoară cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. "

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora.

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioadă de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

234/2023: "B. Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarilor și viceprimarilor comunelor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență", este de până la 50% în funcție de numărul și valoarea proiectelor - conform prevederilor Hotărârii nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 "Art. 4. - (1) Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și

prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează: a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%.....";

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care se acordă lunar precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1), alin.(2) și alin.(4) din Legea nr. 153/2017, având în vedere OUG nr.168/09.12.2022, art.1, alin.(7) - "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022", astfel pentru anul 2023 indemnizația de hrană se acordă în sumă de 347 lei/lună salariiilor din aparatul de specialitate al primarului Comunei Carpinet, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică";

(d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora -

(e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art.11, alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

PRIMAR,
CURTA PETRU DANIEL

